

TP - AGENT DE SÛRETÉ ET DE SÉCURITÉ PRIVÉE

Code RNCP : 34507

Formation qualifiante

Niveau 4 - durée 4 mois

Objectif :

Validation du titre professionnel « Agent(e) de sûreté et de sécurité privée » certifiant l'acquisition de l'ensemble des compétences professionnelles nécessaires à l'exercice du métier.

Public - prérequis :

- Formation s'adressant aux personnes ayant un niveau 3 (CEP, BEP) ou infra 3
- Maîtrise de la langue française à l'oral et à l'écrit (niveau B1 du CECRL requis)
- Certificat médical datant de moins de 3 mois portant la mention « Apté aux métiers de la sécurité »
- Sous réserve d'en avoir les capacités professionnelles et d'en remplir les conditions administratives la formation peut être accessible à des personnes présentant des handicaps
- Aptitude à travailler en horaires décalés, les week-ends et jours fériés
- Avoir réalisé une période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)

Mesure des prérequis :

- Entretien de vérification du projet
- Entretien individuel de motivation
- Tests d'aptitude à la formation

Méthode pédagogique :

- Formation en présentiel et en groupe s'appuyant sur une pédagogie différenciée
- Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques
- Contrat pédagogique établi avec chaque stagiaire à l'entrée en formation.

Conditions particulières :

- Le livre VI du code de la sécurité intérieure impose aux personnes souhaitant exercer un métier de sécurité privée d'obtenir, préalablement à leur entrée en formation, une autorisation préalable ou provisoire délivrée par le CNAPS.
- Attention : la demande est à faire au moins 2 mois avant la date de début de la formation.

SITE DE FORMATION :

FRATE Formation Conseil
83 rue de Dole
25000 Besançon

CONTACTS PRESCRIPTIONS

Pilotage du dispositif : M. Bruno JOLY
03-81-82-21-75
contact@frateformation.net

MODALITÉS FINANCIÈRES

- Formation pouvant être prise en charge par :
- Le Conseil Régional de Bourgogne-Franche-Comté et le Fonds Social Européen (dans ce cas, aucune participation financière n'est demandée aux stagiaires)
 - Un OPCO
 - Votre CPF
 - Ou sur fonds propres (tarif communiqué sur devis)



Durée :

- 539 heures à temps plein (du lundi au vendredi, de 8h30 à 16h30)
- Durée en centre = 399 heures
- Durée en entreprise = 140 heures

Dates prévisionnelles :

- Du 04/12/2023 au 27/03/2024 - BESANÇON

Validation :

- Obtention du titre professionnel « Agent(e) de sûreté et de sécurité privée » – Niveau 4 (anciennement IV)
- En cas de validation partielle, le stagiaire peut obtenir un des certificats de compétences professionnelles composant le titre professionnel :

CCP 1 : Assurer une prestation de surveillance humaine dans une démarche d'amélioration continue de la sécurité

CCP 2 : Assurer une prestation de surveillance humaine dans une démarche de prévention et de protection contre les risques et les menaces

CCP 3 : Assurer une prestation de surveillance humaine sur des sites sensibles dans une démarche de protection renforcée

- Autres certificats délivrés durant la formation :

- Certificat sauveteur secouriste du travail (SST)
- Diplôme d'agent de service sécurité incendie et assistance aux personnes de niveau 1 (SSIAP 1)

Passerelles et suite de parcours :

- Mention Complémentaire Sûreté des espaces ouverts au public
- DUT Hygiène Sécurité Environnement
- Licence Pro Sécurité des biens et des personnes

Débouchés :

- Agent de sécurité
- Agent de sûreté ferroviaire
- Convoyeur de fonds

Avec concours :

- Gardien de la paix
- Gardien de police municipale
- Gendarme
- Maître-chien
- Officier de gendarmerie
- Officier de police



COFINANCÉ
PAR L'UNION
EUROPÉENNE

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

PROGRAMME

Accueil – Découverte de l'action de formation

- *Prise de connaissance du contexte et des ressources à disposition (personnel pédagogique et administratif, locaux et matériel, services de proximité...)*
- *Présentation du cursus de formation (calendrier, programme, référentiel de certification...)*
- *Découverte du métier et de ses applications via « Parcouréo »*
- *Rappel des règles et engagement à respecter (règlement intérieur, élections de délégués, questionnaire satisfaction, bilan à 3 et 6 mois...)*
- *Finalisation du dossier d'aide régionale complémentaire*

Sensibilisation à la démarche RSE (responsabilité sociétale des entreprises)

- *Développement durable, éco-citoyenneté et écogestes*
- *Lutte contre les discriminations et égalité homme-femme*
- *Enjeux du numérique et lutte contre l'illectronisme*

Acquisition et développement des soft-skills (ressources comportementales)

- *Savoirs-être inhérents à une posture professionnelle adaptée*

Techniques de recherche d'emploi

- *Actualisation du CV et rédaction de la lettre de motivation*
- *Création de profils sur les réseaux sociaux professionnels*
- *Simulation d'entretien de recrutement*
- *Test de personnalité via « Perf Echo »*

CCP 1 – Assurer une prestation de surveillance humaine dans une démarche d'amélioration continue de la sécurité

- *Assurer un accueil physique et téléphonique de qualité en sécurité privée*
- *Contrôler l'accès à l'aide de dispositifs technologiques et de matériels de détection*
- *Prévenir les situations conflictuelles, menaçantes ou les traiter*
- *Contribuer au suivi de l'activité sur le site d'exploitation*

CCP 2 – Assurer une prestation de surveillance humaine dans une démarche de prévention et de protection contre les risques et les menaces

- *Prévenir les situations génératrices de risques et intervenir si nécessaire*
- *Détecter des comportements suspects ou des actes malveillants et réagir de manière appropriée*
- *Réaliser l'ensemble des actions en réponse à une anomalie ou à une alarme*

CCP 3 – Assurer une prestation de surveillance humaine sur des sites sensibles dans une démarche de protection renforcée

- *Prévenir et réagir face à des problèmes incendie dans des établissements recevant du public et des immeubles de grande hauteur*
- *Surveiller un site dit « sensible » et intervenir de manière appropriée à la situation*

Immersion en entreprise

- *Élaboration d'une convention de stage tripartite (stagiaire, employeur et organisme de formation)*
- *Réalisation d'une période de stage pratique permettant la mise en application des acquis de formation*
- *Visite du stagiaire par le formateur référent et rencontre avec le tuteur*

Session d'examen pour l'obtention du Titre Professionnel « Comptable assistant(e) »

Présentation des techniques apprises devant un jury de professionnels et du dossier professionnel

Obtention du Titre Professionnel ou des Certificats de Compétences Professionnelles « assurer une prestation de surveillance humaine dans une démarche d'amélioration continue de la sécurité » et « assurer une prestation de surveillance humaine dans une démarche de prévention et de protection contre les risques et les menaces » et « assurer une prestation de surveillance humaine sur des sites sensibles dans une démarche de protection renforcée »

Bilans (intermédiaire et final)

- *Bilans réalisés en présence d'un représentant du Conseil Régional et des prescripteurs (Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission Locale...)*
- *Restitution par chaque stagiaire de son vécu en formation*