

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	FRATE FORMATION
Adresse email	fatiha.hakkar@frateformation.net

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	FRATE FORMATION CONSEIL
Siren	781621370
Code NAF	85.59A - Formation continue d'adultes
Adresse	83 RUE DE DOLE 25000 BESANCON

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	147

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	1.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	1.6
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	78
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	78

Publication des résultats obtenus

Date de publication	23/02/2026
Site Internet de publication	
www.frateformation.net	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Analyse annuelle des écarts par CSP et ancienneté.

Vérification systématique des positionnements salariaux lors des embauches.

Intégration d'un contrôle "égalité H/F" lors des campagnes d'augmentations

Objectif Indicateur retour de congé maternité

Mise en place d'un contrôle automatique en paie lors du retour de congé maternité. Ajout d'un point de vérification dans la checklist RH de reprise.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Les femmes sont sur-représentées, sensibilisation des instances dirigeantes à l'équilibre des parcours.

Date de publication des objectifs	26/02/2026
-----------------------------------	------------